

**中国核工业二三建设有限公司招聘简介漳州项目部**

中国核工业二三建设有限公司（简称“中核二三”），中国核工业集团公司所属重要成员单位，创立于1958年，是中国规模最大的核工程综合安装企业，是国际上唯一一家连续30余年不间断从事核电安装建设的大型企业，是经国家住房和城乡建设部核定的施工总承包一级企业，拥有联合国国际原子能机构（IAEA）授权的全球唯一的“核电建设国际培训中心”。作为国家高新技术企业，中核二三还设有北京市博士后（青年英才）创新实践基地工作站。

在新中国核工业开创之初，中核二三作为核工业的骨干力量，完成了“两弹一艇”的建设任务。在经济建设时期，中核二三作为核电建设主力军，完成了国内几乎全部核电机组的安装建设。当前，中核二三积极践行转型升级战略，加强技术研发及知识产权保护，强化人才队伍建设，努力拓展产业链，形成了集设计、建造、培训于一体的国际化核电建设体系。同时，积极拓展军工、民用市场，扩大市场份额，形成同步发展的新格局，正朝着具有技术研发、投融资和EPC总承包能力的国际工程公司目标迈进。

60年来，中核二三承担了中国大陆全部核军工，以及绝大部分核电站核岛、核科研安装工程，在军工工程、石油化工、航空航天、环保、建材、汽车、火电、轻工纺织、电子、新能源等领域中创造了多项优良纪录，先后6次荣获中国建筑行业工程质量最高奖——鲁班奖，100余次荣获省部级奖项，多次被党和国家领导人誉为重大工程建设的“国家队”、“铁军”。2002年经国家建设部核定为施工总承包一级企业。

**招聘项目部：**

漳州项目部 （福建省漳州市云霄县）

**各项目部需求以下专业人才：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 岗位 | 人数 | 岗位职责 | 任职要求 |
| 机械设备安装施工员（钳工、管道安装） | 60人 | 1. 负责动设备（泵，风机，压缩机，柴油发电机）和静设备（储罐，容器，过滤器）的安装工作。
2. 负责钢结构的车间预制和现场安装工作，大型结构模块的现场组装和安装工作，结构类设备安装工作。
3. 负责重型吊车的现场组装、安装和试验工作。
4. 按管道施工图纸和规范要求将管道及附件安装就位，实现介质输送的功能。（切割、打磨、下料、组对、支架安装等）
 | 工科类优先 |
| 电气技术施工员 | 40人 | 从事建筑工程内的电气安装及维修等人员；工作范围包括中低压电气设备安装及调试、电气设备维护等。施工内容包括：电气设备安装、电缆敷设及端接、钢件预制及安装、弱电设备安装、照明装置安装、接地装置安装、电气设备检查试验、电气设备送配电调试等。 | 电气相关专业优先 |
| 焊接技术施工员 | 20人 | 负责设备、管道、支吊架、储罐、钢结构、风管的焊接工作。 | 焊接零基础，对焊接感兴趣可培养，**专业不限.** |

**实习期薪酬:**

其中:3800元/月起（起薪）+400元/月（餐费补贴）+4000元/年（国家法定节假日过节费）+防暑降温费400元/月（每年高温月6-10月）+加班费+绩效奖金（视工程进度及工作表现定）。

2个月试用期，试用期之后考核定岗，调整工资。

**1、其他福利待遇**

* 入职统一购买社保及商业保险；
* 每年一次免费员工健康体检
* 公司提供统一住宿（免费）4-6人一间，配空调、热水器、饮水机、衣柜等生活设施；
* 公司免费提供上下班空调大巴车，每年4套工作服；
* 学生到项目部报到的车费，工作满3个月项目按规定标准给予报销。
* 提供更为通畅的职务上升空间及广阔的职业生涯发展空间。

**2、休假**

按照国家统一规定执行：双休日、带薪年假5天、探亲假（按照公司规定，单身探父母假20天/已婚四年一次探父母假20天，探配偶假30天，另加上路途假4天，来回路费公司报销）、国家法定节假日。

**3、工作时间：**八小时，五天制。

**4、加班工资**

严格按照劳动法规定发放加班工资，周一至周五加班按正常加班工资基数1.5倍发放加班工资；周六周日加班按正常加班工资基数2倍发放加班工资；法定节假日加班按加班工资基数3倍发放加班工资。

**5、工作环境**

 统一为车间作业，基本不存在室外作业。项目初期因工作需要可能存在室外作业。

**6、路费**

学生到项目部报到的车费，项目部六个月内按照高铁二等座标准给予报销，请保管好车票。

注：如果乘坐飞机入职，机票费用低于高铁二等座的，则按照机票价格实报实销；

 机票费用高于高铁二等座的，则按照高铁二等座价格进行报销。

7、**职业发展**

见习生-技工-组长-班长-队长-主任

见习生-技工-技术员-助理工程师-工程师

**8、新员工培训**

* 公司为每位新员工提供全方位的入职培训，包括企业文化培训、质量、安全教育、公司规章制度及员工行为规范等，以帮助新员工尽快适应公司工作环境，认同企业文化；
* 公司会帮助每一位毕业生寻找一名专业知识精湛、工作经验丰富的资历员工作为见习期学习成长的导师，由导师一对一带着你一起参加专业知识学习，尽快熟悉岗位工作。